



# コンサルティング領域を広げ 多角的なサポートで お客様の成長発展を追求する

お客様の多様なニーズに応えるために7つの専門チームを創設し、活躍の幅を広げている御堂筋税理士法人。  
代表・才木氏のモットーは、「ええやん！」マインドでチャレンジすること。  
成功を重ねている理由は、緻密かつリアルな行動を示す経営理念と、大阪ならではのユニークな表現で社員の成長を後押ししているところにあるようです。

INTERVIEW

御堂筋税理士法人  
代表社員／税理士  
**才木正之氏**

## 経営理念を形骸化させず 行動にまで落とし込む

当社の創業は1991年で、30年以上の歴史があります。この間、時代やお客様のニーズに応じて経営理念は変化し、進化を遂げてきました。現在の理念は「私たちは、お客様とともに、お客様の問題解決を通じて、お客様の成長発展に貢献します」です。以前の理念「私たちは、財務の知識を基に、経営者の良き補完者として、経営の成長発展に貢献します」に対し、2つの大きな変更を加えました。

立場で成長を目指す姿を示しました。現在の理念は、サービシズに制限をかけず、お客様と共に成長する意志が込められています。そして、理念を形だけのものにならず、社員一人ひとりが行動に移せるように、4つのクレド（行動指針）を設定しています。自己成長しようという「自強不息」、チャレンジを賞賛し合おうという「ええやん！」、お客様が感動するほどのサービシズを目指すという「さすが！」、経済人として倫理を大切にしようという「経済と道徳」です。

これらは人事考課の項目に入れるほど重視しており、朝礼で「クレドトーク」を実施しています。社員同士でクレドに沿って行動したエピソードを共有し、理念への

## 7つの専門チームで 多角的に経営をサポート

お客様の成長に伴い、社員個々の能力だけでは対応しきれない課題が増えたため、チームでサポートするように体制を整えました。現在、当社には7つの専門チームがあります。「税務・会計」「事業承継コンサルティング」「M&Aコンサルティング」「個人資産税」「人事コンサルティング」「ITソリューション」「経営コンサルティング」です。お客様の多様なニーズに応じて税務の領域を超え

たサポートをしているため、売上のうち「税務・会計」は35%にとどまり、コンサルティング分野が大きな比重を占めています。お客様に「さすが！」と言われるためにサービシズを追求してきた結果、今の課題だけではなく将来の目標までを共に考えていくための「ソリューションファーム」となりました。

特にニーズが高まっているのは「経営コンサルティング」で、当社の理念を体現する重要な専門チームの一つです。税理士という数字のプロフェッショナルだからこそできる財務課題の整理を起点に、経営者のみならず幹部の経営意識を高め、お客様がさらに成長できる環境を構築しています。そして会社の発展には、社員一



人ひとりの成長が欠かせません。当社では社員が「ええやん！」マインドでチャレンジできる環境を整えています。

## 充実のキャリアパスと 成長が加速する全社研修

キャリアパスとしては、マネジメントコースとキャリアセレクトコースの2つを用意しています。マネジメントコースは、チームを率いるリーダーを目指すコースです。新卒入社の場合、ジュニアスタッフとして基礎を身につけると

ころから始まります。一通りの仕事ができ、お客様の担当を持つようになる、シニアスタッフに昇格します。その後は、専門性を高め、強みが確立されていくとマ

才木 正之（さいき まさゆき）  
大学卒業後、税理士小笠原事務所（現御堂筋税理士法人）に入社。入社後は税理士業務、財務コンサルティング業務などに組み業績を伸ばし、現在は代表社員として組織のマネジメント業務を行う。社外セミナーの講師依頼多数。活躍の場を広げ続けている。



←採用サイトへの  
アクセスはこちら

## 働きやすさを支える 充実の福利厚生

働きやすさを重視し、さまざまな福利厚生も用意しています。社員に特に好評なのは、「家族慰安旅行補助」です。家族一人当たり1万5000円支給しており、例えば配偶者、子ども2人、両親2人の計6人で旅行に行く場合は、

## 成長に不可欠なのは 好奇心と主体的な挑戦

当社の今後の展望として、2030年までに売上高25億円、従業員数100名を目標に掲げています。社員の平均給与は現在の720万円から1000万円に引き上げ、より魅力的な職場環境を実現することが目標です。そして、社員一人ひとりが強みを活かし、より社会に役立つサービシズを生み出せる環境づくりも重

9万円の補助を受けられます。「ベビシッター補助」も多くの社員に喜ばれている制度です。お客様対応などで急な残業が発生した場合、育児に支障が出る場合は、その間に利用したベビシッター代を補助し、子育て中の仕事との両立を支援しています。

さらに、社内のコミュニケーション増進をはかるため、定期的に開催しているのが「社食ごちそうデー」です。この日は会社負担で食事が提供され、部署を超えた社員同士の交流の場となっています。セミナールームを使っておしゃべりをする姿も見られ、横断的なコミュニケーションが活発に行われています。また、人間ドックの補助、企業型確定拠出年金など、社員が安心して働ける環境を整えています。

当社の今後の展望として、2030年までに売上高25億円、従業員数100名を目標に掲げています。社員の平均給与は現在の720万円から1000万円に引き上げ、より魅力的な職場環境を実現することが目標です。そして、社員一人ひとりが強みを活かし、より社会に役立つサービシズを生み出せる環境づくりも重

### 事務所概要

#### 御堂筋税理士法人

本社所在地	大阪府中央区今橋4-1-1 淀屋橋三井ビル(odon)4F
拠点数	1
創業	1991年
従業員数	61名
平均年齢	40歳